



1                   ATA DA REUNIÃO ORDINÁRIA DO CONSELHO DE GESTÃO COM  
2                   PESSOAS DA UNIVERSIDADE FEDERAL DE SÃO PAULO  
3                   REALIZADA EM 05 DE FEVEREIRO DE 2021  
4

5   Aos cinco dias do mês de fevereiro de dois mil e vinte e um, reuniram-se os senhores  
6   membros do Conselho de Gestão Com Pessoas da UNIFESP, sob a presidência de  
7   Elaine Damasceno. A reunião aconteceu por videoconferência, na plataforma Google  
8   Meet. Estiveram presentes os membros: Alexandre Pazetto Balsanelli, Aline Tavares  
9   Domingos, Anderson Kazuo Nakano, Cristina Souza Freire Nordi, Eliane Lino dos  
10   Santos, Emiliano Castro de Oliveira, Fabrício Fernando Cruz da Silva, Fernando Sfair  
11   Kinker, Ileana Gabriela Sanchez de Rubio, Lucian de Paula Bernardi, Luciana Massaro  
12   Onusic, Magali Aparecida Silvestre, Maria José Conceição dos Santos, Meiry Fernanda  
13   Pinto Okuno, Nildes Raimunda Pitombo Leite, Odair Aguiar Junior, Pedro Fiori  
14   Arantes, Regiane Albertini de Carvalho, Rosana Fiorini Puccini (alternou presença com  
15   Vania D’Almeida), Telma Cristina Oliveira Oruê, Virginia Junqueira. Estiveram  
16   presentes os gestores adjuntos e representantes com direito a voto: Roseli Giudici,  
17   Vania D’Almeida (alternou presença com Rosana Fiorini Puccini), Wagner Luiz Batista.  
18   Estiveram presentes os membros sem direito a voto: Adriana Aparecida dos Santos  
19   Franco, Isabela Saura Sartoreto Mallagoli (Departamento de Saúde do Trabalhador),  
20   Jumile dos Santos Moreira, Luciana Chagas Caperuto, Rubens Faria Lima. Justificaram  
21   ausência: Emerson Bellini Lefcadito de Souza, Janete Cristina Melo Marques, Thiago  
22   Martini Pereira. Não justificaram ausência: Andreia Pereira da Silva, Débora Nunes  
23   Lisboa, Eduardo Javarotti Filho, João Carlos Alves Duarte, Juliana Mateusa Meira Cruz,  
24   Ligia Fonseca Ferreira, Rita de Cássia Xavier Balda, Sinara Aparecida Farago de Melo,  
25   Sueli Salles Fidalgo, Tania Mara Francisco. Foi constatado **quorum de vinte e três**  
26   membros com direito a voto presentes na reunião. A presidente deu início à reunião  
27   com o **Expediente. Aprovação da ata da reunião ordinária de 27 de novembro**  
28   **de 2020.** A ata foi aprovada com vinte e um votos favoráveis e duas abstenções. Após  
29   o Expediente, a presidente solicitou aos conselheiros inverter a ordem da pauta e  
30   passar para a Ordem do Dia, deixando os Informes para o final da reunião. A proposta  
31   foi acatada pelos conselheiros, sem objeções. **Ordem do dia. 1. Concursos públicos**  
32   **e processos seletivos simplificados. 1.1. Abertura de Processo Seletivo**  
33   **Simplificado. Campus Osasco.** Processo nº 23089.120913/2020-76. Área/Subárea  
34   Contabilidade Social e Ambiental. 01 vaga. Aprovado ad referendum do ConPessoas





35 em 30/11/2020. **Campus Baixada Santista.** Processo nº 23089.125641/2020-09.  
36 Área/Subárea Trabalho em Saúde/Saúde Coletiva. 01 vaga. Aprovado ad referendum  
37 do ConPessoas em 06/01/2021. Processo nº 23089.123699/2020-18. Área/Subárea  
38 Ciências da Saúde/Educação Física; Fisioterapia e Terapia Ocupacional. 01 vaga.  
39 Aprovado ad referendum do ConPessoas em 06/01/2021. 1.2. Cancelamentos. Processo  
40 nº 23089.121006/2020-44. Área/Subárea Ciências Atuariais/Modelagem  
41 Computacional. Aprovado ad referendum do ConPessoas em 11/12/2020. Todos os  
42 processos foram aprovados por unanimidade. **2. Redistribuições.** Processo nº  
43 23089.117451/2020-18. Interessado: Dirceu Marchini Neto; cargo: Professor do  
44 Magistério Superior; Origem: Universidade Federal do Tocantins - UFT; Destino:  
45 Universidade Federal de São Paulo - campus Guarulhos - Departamento de História;  
46 contrapartida: vaga nº 0873573. Processo nº 23089.119666/2020-65. Interessado:  
47 Silvio Jean Barbosa da Silva; cargo: Assistente em Administração; Origem:  
48 Universidade Federal de São Paulo - Reitoria - Secretaria de Relações Internacionais  
49 (SRI); Destino: Universidade Federal do Amazonas - UFAM. Contrapartida: permuta  
50 com Jéssica Lopes de Souza; cargo: Assistente em Administração. Os processos de  
51 redistribuição foram aprovados por unanimidade. **3. Minuta de Resolução que**  
52 **dispõe sobre pagamento de Incentivo a Qualificação para servidores técnico-**  
53 **administrativos em educação e Retribuição por titulação para docentes.** A  
54 conselheira Adriana Aparecida dos Santos Franco esclareceu que a minuta foi criada  
55 por solicitação da Auditoria Interna da Unifesp - Audin, atendendo a uma  
56 determinação da Controladoria Geral da União. A Audin solicitou, por meio de  
57 processo SEI enviado ao Departamento de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas -  
58 DDGP, que fosse elaborado um instrumento interno que regulamentasse a concessão  
59 de Incentivo à Qualificação e a Retribuição por Titulação com a entrega de  
60 documentação provisória. A presidente relatou que a auditoria em questão vem de um  
61 processo de 2017 ou 2018, conforme Relatório Preliminar da Controladoria Geral da  
62 União enviado aos conselheiros, que trata dessa questão, contendo os achados de  
63 auditoria. Por ser um assunto relevante e de interesse das duas carreiras da  
64 universidade; devido à necessidade de publicação de um documento e uma vez que o  
65 ConPessoas é competente para estabelecer as políticas de gestão de pessoas na  
66 universidade, a área técnica, em reuniões internas, entendeu que o mais adequado  
67 seria que a regulamentação fosse feita por meio de uma resolução e que a minuta  
68 deveria ser submetida para apreciação e deliberação por parte do conselho. A





69 conselheira Maria José Conceição dos Santos questionou se a entrega de certificados  
70 provisórios, medida aprovada pelo ConPessoas em gestões anteriores, está inserida  
71 nessa resolução. A presidente informou que sim; em determinado momento houve um  
72 problema de interpretação em uma determinação da CGU e foi exigida a entrega de  
73 documentos definitivos, para que o(a) servidor(a) pudesse fazer jus à retribuição a  
74 partir do momento da emissão do documento definitivo. Porém a minuta de resolução  
75 em pauta permite a entrega de um documento provisório e estabelece um prazo para  
76 entregar o definitivo. Após a leitura dos principais artigos da minuta, feita pela  
77 conselheira Adriana Aparecida dos Santos Franco, a presidente abriu a votação. A  
78 minuta foi aprovada por unanimidade, sem alterações. A correção da numeração dos  
79 artigos foi feita em tempo real. **4. Minuta de resolução que trata da flexibilização**  
80 **da jornada de trabalho dos servidores técnico-administrativos em educação na**  
81 **Unifesp.** O Pró-Reitor Adjunto de Gestão com Pessoas, Norberto Silva Lobo,  
82 presidente da Comissão Unificada de Jornada Flexibilizada na Unifesp - CUJF, fez a  
83 apresentação do processo de flexibilização de jornada na Unifesp em ordem  
84 cronológica e explicou que a Controladoria Geral da União, após auditorias realizadas  
85 no ano de 2018, recomendou, entre outras coisas, que a política de flexibilização de  
86 jornada na Unifesp fosse estabelecida por meio de uma resolução aprovada pelo  
87 Conselho Universitário. Foi criado um grupo de trabalho dentro da CUJF, para o  
88 estudo de uma nova resolução, tendo como norteador a Resolução de flexibilização da  
89 jornada de trabalho na Universidade Federal do Espírito Santo, considerado pelo  
90 Tribunal de Contas da União como modelo para as instituições federais de ensino  
91 superior. Como resultado dos estudos da comissão, foi elaborada a minuta submetida  
92 ao ConPessoas que, se aprovada, será submetida ao Conselho Universitário. O  
93 conselheiro Odair Aguiar Junior mencionou que a universidade já havia percorrido  
94 esse processo das trinta horas durante vários anos e já havia mecanismos de avaliação  
95 para o estabelecimento da jornada flexibilizada. Questionou o que difere no  
96 instrumento novo, em relação ao que a universidade já havia estabelecido. O Pró-reitor  
97 Adjunto explicou que o modelo da universidade Federal do Espírito Santo traz alguns  
98 instrumentos de avaliação que a comissão entendeu serem válidos e incluiu no  
99 formulário, e que esses instrumentos alteram um pouco a forma da avaliação. Outro  
100 aspecto importante é o fato de atualmente estar em vigor um regimento de jornada  
101 flexibilizada e não uma resolução. Além disso, a CGU solicitou a aprovação da  
102 resolução pelo Conselho Universitário, por isso a necessidade de aprovação por este





103 conselho, para posterior submissão ao Consu. A Conselheira Maria José Conceição dos  
104 Santos observou que o art. 13 da minuta faz menção ao art. 10, mas no seu entender  
105 deveria se referir ao art. 12. A solicitação foi acatada pelo Pró-reitor Adjunto.  
106 Questionou a respeito da nomenclatura da comissão, que anteriormente era  
107 denominada Comissão Permanente, e atualmente é denominada Comissão Unificada;  
108 questionou também qual é o tempo de permanência dos membros. Por fim, perguntou  
109 se a avaliação será realizada pelos membros da comissão ou se será feito um processo  
110 à parte para avaliação dos segmentos. O Pró-reitor Adjunto explicou que houve a  
111 unificação da Comissão Especial de Flexibilização de Jornada para o Hospital  
112 Universitário com a antiga Comissão Permanente, por isso atualmente a comissão é  
113 denominada Comissão Unificada de Jornada Flexibilizada. Explicou também que, na  
114 portaria atualmente em vigor, consta que a comissão é permanente e os seus membros  
115 terão um período de atuação de um ano, devendo ser substituídos após esse período. A  
116 formação atual foi estabelecida em junho de 2019; a troca dos membros deveria ter  
117 sido feita em julho de 2020, mas isso não aconteceu, em meio à pandemia e aos  
118 estudos que estavam sendo elaborados, a ProPessoas optou por manter a formação  
119 que estava trabalhando até chegar a esse momento de submissão da resolução ao  
120 ConPessoas. Em relação à avaliação, o Pró-Reitor Adjunto respondeu que todos os  
121 processos serão tramitados pelo Sistema Eletrônico de Informações - SEI e que as  
122 avaliações serão feitas pelos membros da comissão. Após todas essas considerações, a  
123 presidente submeteu o texto a votação. Foram registrados catorze votos favoráveis e  
124 sete abstenções. O Pró-Reitor Adjunto de Gestão com Pessoas agradeceu aos membros  
125 da comissão que atuaram no período de 2019 até o presente momento, por todo o  
126 trabalho desempenhado: Ieda Aparecida Carneiro, Maria Cristina Severino, Marli  
127 Kiyomi Tetuya Fortunatti, Palloma Mendes Conceição, Paulo César Pereira Guimarães,  
128 Paulo Francisco Pereira Junior, Ricardo Vieira Bertoldo, Thieny de Cássio Lemes. Em  
129 seguida a presidente deu início aos **Informes da ProPessoas. 1.** A presidente deixou  
130 registrado que não foi possível submeter a esta reunião a continuação do debate sobre  
131 o Regimento Interno do Conselho de Gestão com Pessoas e que possivelmente  
132 convocará uma reunião extraordinária, sobre a qual os conselheiros serão previamente  
133 consultados, para tratar exclusivamente deste assunto. **2.** Foi instituído o Conselho  
134 Gestor do Núcleo de Assistência à Saúde do Servidor - NASF. A primeira reunião para  
135 instalação dos trabalhos será realizada no próximo dia dez de fevereiro. O conselho é  
136 formado por representantes de todos os campi e das entidades sindicais. Esse





137 conselho vem complementar a Resolução Consu nº 184/2020, que institui a Política de  
138 Saúde e Segurança da Comunidade Acadêmica, resolução aprovada pelo Conselho de  
139 Gestão com Pessoas previamente ao Consu. **3.** A presidente deixou registrado também  
140 que ainda não foi possível iniciar os trabalhos da Câmara Técnica de Saúde e  
141 Segurança da Comunidade, em razão do tempo e das diversas demandas que  
142 surgiram, que inviabilizaram a realização de uma reunião neste mês de fevereiro, mas  
143 que a ProPessoas tentará realizar uma reunião em março deste ano. **4.** O Ministério da  
144 Educação abriu, ainda em 2020, um edital de credenciamento para empresas  
145 prestadoras de serviços de saúde e foram credenciadas, além da Qualicorp, mais cinco  
146 prestadoras de serviço. Os servidores da Unifesp terão a opção de seis  
147 administradoras de serviços de saúde no total. Em breve a comunidade será informada  
148 sobre os procedimentos para adesão ou migração aos planos de saúde. **5.** Foram  
149 prorrogados por mais noventa dias os trabalhos da Comissão de Teletrabalho na  
150 Unifesp. A prorrogação foi efetivada pela Portaria Reitoria nº 382/2021. A comissão  
151 tem se reunido semanalmente às quintas-feiras. **6.** Com a publicação da IN 125/2020,  
152 que trata do Sistema de Registro de Frequência - SISREF e altera alguns dispositivos  
153 da IN 02/2018 - que trata da jornada de trabalho, a ProPessoas precisará trazer para o  
154 conselho, para nova discussão, a Resolução de Jornada de Trabalho. Essa Resolução  
155 havia sido aprovada pelo ConPessoas em 2018, foi encaminhada à Procuradoria  
156 Federal junto à Unifesp posteriormente à aprovação no conselho, mas alguns  
157 andamentos ficaram pendentes. Com as alterações instituídas pela IN 125/2020, a  
158 resolução aprovada precisará ser atualizada. **7.** Possivelmente a partir de março deste  
159 ano será publicado o Boletim da ProPessoas, que terá o objetivo de atualizar a  
160 comunidade acadêmica sobre as ações desenvolvidas pelas divisões de gestão com  
161 pessoas dos campi e pelos departamentos e unidades da ProPessoas. O Boletim será  
162 publicado mensalmente. **8.** Está em fase final de elaboração o Manual do Servidor  
163 Público. Possivelmente será feito um catálogo de serviços da Pró-Reitoria de Gestão  
164 com Pessoas, que tem o objetivo de aprimorar a cultura de consulta à página da  
165 ProPessoas, tornando mais efetivos a busca e o acesso às informações. **9.** Está em fase  
166 de implantação na área de gestão com pessoas o sistema OTRS de comunicação. As  
167 unidades de gestão com pessoas dos campi e Hospital Universitário Um e Dois  
168 também entrarão nessa implantação, porque não é possível fazer a implantação  
169 apenas na Pró-reitoria, uma vez que todas as unidades referidas estão relacionadas. O  
170 usuário da Unifesp poderá entrar no sistema com *login* e senha institucional, fazer sua





171 solicitação e direcionar para a unidade correspondente. Caso a solicitação não tenha  
172 sido encaminhada para o setor responsável, o setor que recebeu poderá direcionar  
173 para o local correto. O sistema estará em funcionamento possivelmente a partir de  
174 março deste ano. **10.** Foram feitas atualizações no site do ConPessoas; é possível  
175 consultar atas e o relatório de atividades do Conselho no ano de dois mil e vinte. Serão  
176 publicados relatórios mensais das reuniões a partir deste ano, com envio também pela  
177 Intranet. A ProPessoas está verificando a possibilidade de transmissão das reuniões do  
178 Conselho de Gestão com Pessoas por canal próprio no *YouTube*. **11.** Será feita uma  
179 atualização cadastral dos servidores da Unifesp, em conjunto com a Comissão de  
180 Diversidade da Unifesp, que está trabalhando em um questionário atualizado para a  
181 coleta de informações. **12.** Foi publicada no dia 03/02/2021 a Instrução Normativa nº  
182 21/2021, que orienta os órgãos do sistema de pessoal civil da administração pública  
183 federal quanto aos prazos, condições, critérios e procedimentos para a implantação do  
184 Plano Nacional de Desenvolvimento de Pessoas (PNDP) de que trata o Decreto nº  
185 9.991/2019. A ProPessoas está se apropriando de todas as orientações contidas no  
186 documento e alterações estabelecidas, para posteriormente trazer a discussão para o  
187 Conselho. **13.** As inscrições para a Matrícula de Interesse Social (MIS) no SESC  
188 estiveram abertas pelo período de quatro a trinta e um de janeiro de dois mil e vinte e  
189 um. Os dados dos inscritos foram passados ao SESC e as carteirinhas serão  
190 disponibilizadas em meio digital pelo próprio SESC, com o uso de um aplicativo  
191 disponibilizado pelo órgão. Serão lançados tutoriais explicativos para o uso e o SESC  
192 se colocou à disposição para explicar as características da Matrícula de Interesse  
193 Social, que é diferente da Matrícula Plena. **Aberto o espaço para informes dos**  
194 **conselheiros**, a Conselheira Maria José Conceição dos Santos parabenizou a  
195 ProPessoas pela publicação da Revista de Capacitação e fez duas reivindicações:  
196 questionou por que não foi incluído um membro da Comissão Interna de Saúde do  
197 Servidor Público - CISSP no Comitê Gestor do Núcleo de Atenção à Saúde do Servidor  
198 - NASF e solicitou que fosse feita a inclusão, se possível. Em seguida, relatou que a  
199 seu ver o Departamento de Saúde do Trabalhador da ProPessoas tem tido uma atuação  
200 deficiente e isso tem gerado desconforto na comunidade acadêmica, muito  
201 descontentamento e reclamações que chegam até ela como representante dos  
202 servidores, causando desgaste; parabenizou a gestão central da Pró-Reitoria de Gestão  
203 com Pessoas pela resolução dos problemas correspondentes ao departamento e  
204 questionou se está havendo algum problema com o diretor do departamento.





205 Mencionou ainda a atuação de grupos individuais não representativos na tentativa de  
206 resolver os problemas, o que considerou inadequado. Questionou como é feita a  
207 escolha do diretor e sugeriu que, com a entrada do próximo reitor, que a ProPessoas  
208 possa propor autonomia na indicação do diretor do seu Departamento de Saúde do  
209 Trabalhador. A presidente respondeu que o atual diretor faz parte do grupo de risco e  
210 na pandemia ficou em trabalho remoto; que desde que assumiu a ProPessoas, em  
211 março do ano passado, a Saúde do Trabalhador a área é a mais demandada, com  
212 muitas questões para serem resolvidas; que o ConPessoas em determinado momento  
213 definiu como serão as diretorias da ProPessoas, mas que do ponto de vista do estatuto  
214 teria que verificar e poderá levar como demanda deste conselho na transição da  
215 Reitoria da Unifesp. Afirmou ainda que não será possível responder algumas questões  
216 colocadas pela conselheira neste espaço e relatou dificuldades no Pronto Atendimento  
217 do NASF, principalmente no atendimento noturno, e que tem feito reuniões com o  
218 Conselho Estratégico do Hospital Universitário, tentando fazer negociações.  
219 Mencionou que a Superintendência do HU se encontra em crise financeira, que os  
220 profissionais estão tendo redução de salário e que foram feitas algumas ações de  
221 contenção, como o fechamento do espaço chamado de convênio, que é um espaço onde  
222 eram atendidos servidores e colaboradores do Hospital. A presidente informou que a  
223 Superintendência do HU se comprometeu a apresentar soluções, possibilidades para  
224 que os servidores não fiquem sem atendimento e que a ProPessoas tem conversado  
225 constantemente com os gestores do Hospital, tentando solucionar essa questão, mas  
226 ainda não tem respostas definitivas; que está tentando minimizar o que for possível.  
227 Quanto à portaria do Comitê Gestor do NASF, a presidente afirmou que de fato foi um  
228 esquecimento de sua parte, que foi preciso criar o comitê com certa urgência para  
229 auxiliar na solução de situações internas do NASF e solicitou às unidades  
230 universitárias que indicassem representantes, e não lhe ocorreu solicitar à CISSP uma  
231 indicação. Disse ainda que a portaria pode ser retificada e que a ProPessoas ainda  
232 pode solicitar a representação de um membro da CISSP, até porque a referida  
233 comissão faz parte da Câmara Técnica de Saúde e Segurança da Comunidade, sendo  
234 assim, pode ser inserida também no comitê. Nada mais havendo a tratar, a presidente  
235 deu por encerrada a reunião e eu, Sara Moreira Gomes, secretária, lavrei a presente  
236 ata que, após aprovada, será assinada pela Sr.<sup>a</sup> Presidente e por mim.

237

238





Ministério da Educação  
Universidade Federal de São Paulo  
Conselho de Gestão Com Pessoas



Elaine Damasceno  
Pró-reitora de Gestão Com Pessoas  
Presidente do Conselho de Gestão Com Pessoas

Sara Moreira Gomes  
Secretária do Conselho de Gestão Com Pessoas

