

4ª Reunião do Comitê de Promoção de Igualdade Étnico Racial, Prevenção e Combate ao racismo na Unifesp, realizada em 26 de Julho de 2021, das 17h às 19h, por videoconferência, através do Google Meet.

Participaram a Coordenadora Raiane Assumpção, a secretária Marisa Honorato e Adriana Franco (Titular Pró-Pessoas), Aluisio Marcal de Barros Serodio (Titular Docente EPM), Ana Beatriz dos Santos (Convidada), Ana Carolina Costa da Silva, (Titular Proec), Ana Maria do Espírito Santo (Titular Docente ICT), Anderson da Silva Rosa (Convidado), Andréa Slemian (Titular Proppq), Andréa Rabinovici (Vice-Coordenadora do Comitê), Bianca Serrão Mendonça (Convidada), Carlos Jose Lirio (Suplente NEAB), Carolina Silva Pedroso (Suplente Docente EPPEN), Dorival Moreira Da Cruz (Titular TAE ICAQF), Fabiana Schleumer (Convidada), Haluane Santana de Oliveira (Titular TAE EPPEN), Hosana Dos Santos (Titular Docente EFLCH), Hugo Fernandes (Titular Docente EPE), Hytalo De Souza Rosa (Suplente TAE IMAR), Igor Luiz Mantovani Rigotto (Titular TAE IMAR), Isabel Cristina Conceição (Suplente TAE EFLCH), Jessika Vieira Chendi (Convidada), Livia dos Santos (Convidada), Luana Maria De Andrade (Titular Prograd), Luciana Alves (Suplente Prae), Marcos Antonio Fernandes Da Silva Gregnani (Suplente APG), Maria da Penha Gomes (Convidada), Mariana Puridade (Titular TAE EFLCH), Melquesedeque Moura (Convidado), Nicoli França Rocha (Convidada), Nirton Cristi Silva Vieira (Suplente Docente ICT), Palloma Mendes (Suplente TAE ICAQF), Renzo Taddei (Titular Docente IMAR), Rodrigo Barbosa Ribeiro (Titular Cátedra Kaapora), Tamyres Cristine Xavier Barbosa (Suplente Proppq), Tania Mara Francisco (Titular Proadm), Thiago Da Silva Domingos (Suplente Docente EPE), Zaqueu Caetano (Titular Discente EPM).

Pauta:

Apresentação das propostas dos grupos Cartografia Étnico Racial da Unifesp, Gestão e Pessoas.

Os eixos compartilharam as propostas:

1- Eixo 1 Cartografia étnico racial na Unifesp - Coleta de dados quantitativos: tentativa de obter dados mais específicos dos componentes da Unifesp (estudantes, servidores/as terceirizados/as, extensão...) e coleta de dados qualitativos: realização periódica de pesquisas que dependem da estrutura que será construída para trabalhar os dados coletados.

Necessidade de superar lacunas para obtenção dos dados, atualização dos censos e outros já existentes. Demanda por dados dos/as funcionários/as CLT, a demanda por atualizar o censo criando uma política para utilização dos dados específica, considerando a Lei Geral de Proteção de Dados, a LGPD. Além disso, necessidade de dados das pessoas que cursam os projetos de extensão da Unifesp.

2- Eixo 3 Pessoas - apresentou diversas perguntas e propostas que estão sendo discutidas: reservas de vagas (cotas) para concursos, inclusive magistério superior; ações afirmativas; políticas de assistência e permanência estudantil; representação negra em espaços deliberativos; Instituir uma política específica de reserva de vagas para negros/as, indígenas e pessoas com deficiência nos programas de pós-graduação; evidenciar e fortalecer futuras lideranças negras que estão nas universidades públicas (discentes, técnicos administrativos e docentes); debate sobre a dimensão simbólica da permanência.

Sobre a questão da reserva de vagas nos concursos para docentes, como está em andamento a questão na Propessoas, ficou acertado que na próxima reunião, a Pró-reitora Elaine Damasceno virá contar sobre o andamento da questão que ela está buscando solucionar desde as conversas da comissão de 2020 da qual participou.

O grupo também trouxe questões sobre dados de estagiários/as e jovens aprendizes, bolsas permanência. Trouxe como ideia a possibilidade de se formar docentes para serem mentores/as de estudantes com o compromisso de que possam obter progressão na carreira, contabilizando esta ação. Houve questionamentos dos/as presentes sobre esta ideia e a questão ficou inconclusiva, precisando de maior debate.

3- Eixo 4 Gestão - Sugestão de expansão e mudança da Pró-reitoria de assuntos estudantis com a inclusão das ações afirmativas para todas as categorias da Unifesp. O desafio com a reestruturação será o percurso dentro da universidade para alterações regimentais, colocar a pró-reitoria em funcionamento com a expansão das ações para além do âmbito de estudantes. Para conseguir tratar o tema de forma transversal a sugestão é a criação de uma Câmara técnica de equidade étnico racial e para melhor distribuição da política e a criação de um Observatório. O grupo apresentou primeiros esboços de estruturas e cargos para a reestruturação da Prae, buscando atender as demandas, com a criação de uma Diretoria de Políticas Afirmativas, com previsão de atribuição de um CD4 ao/à direção e, ela teria sob sua estrutura: a) Coordenação de acessibilidade (CCTAI, já existente e NAIs nos campi); b) Coordenadoria de equidade étnico racial com a criação de uma Câmara Técnica sobre equidade,(com representações dos campi, pró-reitorias e ouvidoria); c) Coordenação de diversidade sexual e de gênero; d) Coordenação de promoção à saúde (com o Serviço de Saúde do Estudante - SSCD, já existente) e, d) Coordenadoria de Assistência aos/às estudantes para gerenciar o Programa de Auxílio aos Estudantes - PAPE, já existente).

Conversou se sobre representação da nova Prae em diversos conselhos para garantia da transversalidade da política, o que ficou de ser aprofundado.

Encaminhamentos para a próxima reunião:

- 1- Apresentação da Pró-reitora de Gestão com Pessoas, Elaine Damasceno (reserva de vagas nos concursos de docentes)
- 2- Apresentação do delineamento da política

