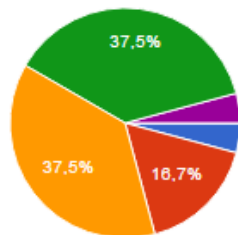


***Discussão do Programa Permanente de  
Formação dos Servidores da PROPLAN***

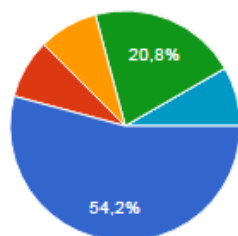
# Dados do questionário de qualificação da PROPLAN

Qual seu grau de escolaridade?



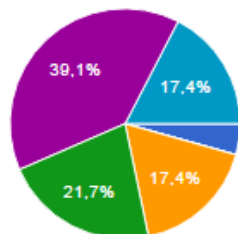
Ensino Médio	1	4.2%
Ensino Técnico	4	16.7%
Ensino Superior	9	37.5%
Especialização	9	37.5%
Mestrado	1	4.2%
Doutorado	0	0%

Você está, regularmente, matriculado em algum curso de Graduação ou Pós-Graduação?



Não	13	54.2%
Sim, Graduação	2	8.3%
Sim, Especialização	2	8.3%
Sim, Mestrado	5	20.8%
Sim, Doutorado	0	0%
Não, Somente como aluno especial(Mestrado ou Doutorado)	2	8.3%

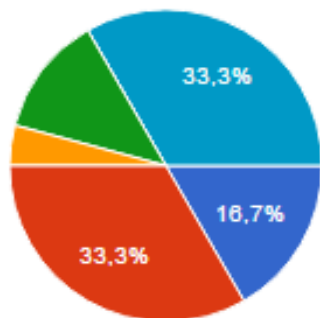
Você tem interesse em fazer qualificação nos próximos anos?



Não	1	4.3%
Sim, ensino médio ou técnico	0	0%
Sim, Graduação	4	17.4%
Sim, especialização	5	21.7%
Sim, mestrado	9	39.1%
Sim, Doutorado	4	17.4%

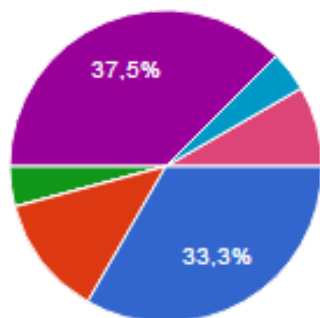
# Dados do questionário de qualificação da PROPLAN

**Se tem interesse em fazer o curso de qualificação, quando pretende ingressar ?**



Segundo semestre de 2016	4	16.7%
Primeiro semestre de 2017	8	33.3%
Segundo Semestre de 2017	1	4.2%
Primeiro Semestre de 2018	3	12.5%
Segundo Semestre de 2018	0	0%
Atualmente, em curso	8	33.3%

**Falta quanto tempo para você passar pelo período de estágio probatório?**



Já passou pelo estágio probatório	8	33.3%
menos de 6 meses	3	12.5%
entre 6 meses e 1 ano	0	0%
1 ano	1	4.2%
entre 1 ano e 1 ano e seis meses	9	37.5%
entre 1 ano e seis meses e 2 anos	1	4.2%
2 anos	2	8.3%
mais de 2 anos	0	0%

# Programa Permanente de Qualificação da PROPLAN

## PROPOSTAS: Hipóteses para dedicação aos estudos

- **1ª Hipótese: Afastamento integral - Pós-Graduação stricto sensu**
  - Servidores estáveis (3 anos ou mais);
  - Até 10% do setor (não coincidência dentro do mesmo setor);
  - Critérios para formação de “fila”: Tempo de serviço, menor nível de qualificação, maior idade;
- **2ª Hipótese: Afastamento de até 25% da carga horária semanal - Pós-Graduação stricto sensu**
  - Servidores estáveis (3 anos ou mais);
  - Até 1/3 do setor;
  - Critérios para formação de “fila”: Tempo de serviço, menor nível de qualificação, maior idade;

# Programa Permanente de Qualificação da PROPLAN

## PROPOSTAS: Hipóteses para dedicação aos estudos

- **3ª Hipótese: Ausência durante expediente mediante compensação – Ensino Técnico, Graduação, Pós-Graduação lato e stricto sensu e capacitação (idiomas, cursos extracurriculares etc.)**
  - Todos os servidores;
  - Até 3 períodos por semana (i.é., aprox. 25% da carga horária, manhãs ou tardes, preferencialmente não no mesmo dia);
  - Formas de compensação: utilização de banco de horas, abonos e ocorrências (não registro de batidas de ponto na entrada ou saída);
  - Será facultada a possibilidade de não compensação mediante desconto no salário;
- **4ª Hipótese: Ausência durante expediente sem compensação (abono da chefia) – Ensino Técnico, Graduação, Pós-Graduação lato e stricto sensu e capacitação (idiomas, cursos extracurriculares etc.)**
  - Todos os servidores;
  - Até 10 horas semanais;
  - Abono registrado na frequência no momento da assinatura da mesma;

**Para as hipóteses 2 a 4 será elaborada uma escala periódica contendo os horários dos servidores, para justificativa e redirecionamento das agendas de trabalho**

# Programa Permanente de Qualificação da PROPLAN

## DETALHES: Organização e Registro

- O planejamento de capacitação de cada servidor para os próximos anos ficará disponível online possibilitando atualizações; poderá ser acompanhado pelas chefias.
- Comissão com 8 membros indicados, aguardando eleição de 5 membros permanentes e 3 suplentes