



**EDITAL Nº 611/2018 (código 50)**

**PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO PARA PROFESSOR VISITANTE**

Abertura de Processo Seletivo Simplificado para contratação de professor visitante na área de DIREITOS HUMANOS E JUSTIÇA

A Universidade Federal de São Paulo (Unifesp) torna público, nos termos da Base Legal indicada no item 1.4, o Edital de abertura de inscrições destinado a selecionar candidato(a), por meio de Processo Seletivo Simplificado (PSS), para contratação de Professor(a) Visitante (Brasileiro(a) e/ou Estrangeiro(a), por tempo determinado, para atender à necessidade temporária nas condições e características a seguir:

**1. DISPOSIÇÕES GERAIS**

- 1.1.** A contratação de professores(as) visitantes na Unifesp contempla as diretrizes gerais do Plano de Desenvolvimento Institucional (PDI) 2016-2020 e visa reforçar: a convergência de conhecimento em temas contemporâneos, novas áreas e questões de pesquisa; o impulso ao crescimento, qualificação e internacionalização da pesquisa e pós-graduação; o estímulo às iniciativas Inter campi e interdisciplinares; o apoio à indissociabilidade entre ensino, pesquisa e extensão e o fomento à participação em redes nacionais e internacionais.
- 1.2.** Os(as) professores(as) visitantes contratados(as) deverão atuar prioritariamente na qualificação e expansão de Programas de Pós-Graduação e na estruturação de novas áreas e questões de ensino, extensão e pesquisa relevantes e convergentes. Terão, como critérios recomendados: produção científica qualificada, comprovada experiência formativa, projeção nacional e internacional, habilitação para apoiar, contribuir e aprimorar as atividades de relevante interesse acadêmico, contribuindo para o aprimoramento de programas de ensino, pesquisa e extensão.
- 1.3.** A contratação de professor(a) visitante não tem como finalidade a atuação continuada na docência na graduação. A docência na graduação, se necessária, deverá ser justificada e analisada no contexto do Plano de Trabalho (item 4).
- 1.1.** Todas as menções a Professor Visitante no texto referem-se às figuras de Professor Visitante Brasileiro e Professor Visitante Estrangeiro, na forma da Lei nº 8.745/1993, Lei nº 9.394/96, Lei nº 12.772/2012, Decreto nº 7.485/2011 e suas alterações, Orientação Normativa SRH/MP nº 5, de 28/10/2009 e Resolução nº 155, de 12/09/2018 do Conselho Universitário da Unifesp, salvo as disposições em contrário.
- 1.2.** Identificação do proponente Departamento de Relações Internacionais e a Comissão do Curso de Direito/Escola Paulista de Política, Economia e Negócios/Campus Osasco.
- 1.3.** Área(s) de conhecimento e/ou unidades curriculares e/ou disciplina(s) a serem atendidas: Direito e Relações Internacionais.



**1.4.** Número de vagas ofertadas: 01 (uma) vaga.

**1.8.** Período de inscrição: 10 a 21 de dezembro de 2018.

**1.9.** Remuneração prevista: será definida a partir de análise de equivalência a ser realizada pela Comissão dos Coordenadores das Câmaras de Pós-Graduação e Pesquisa, órgão assessor da Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa, observando-se as faixas de remuneração do Plano de Carreiras e Cargos do Magistério Superior Federal (Lei nº 13.325, de 29 de julho de 2016) (Anexos I-A; I-B; I-C; I-D);

**1.10.** Regime de trabalho: 40 (quarenta) horas.

**1.11.** Prazo de contratação: 12 meses prorrogáveis por igual período, no caso de professor(a) visitante brasileiro(a), e 24 meses prorrogáveis por igual período, no caso de professor(a) visitante estrangeiro(a), conforme subitens “a” e “b” do item 8.4.

## **2. DOS PROCEDIMENTOS E REQUISITOS PARA A INSCRIÇÃO**

**2.1.** A inscrição será feita exclusivamente por via eletrônica no endereço [www.propgpq.unifesp.br/profvisitante](http://www.propgpq.unifesp.br/profvisitante), no período de 10 a 21/12/2018 (horário de Brasília – DF). **O candidato(a) deverá anexar a seguinte documentação em formato pdf:**

- a) cópia simples do comprovante do título de doutor (diploma ou certificado);
- b) *curriculum vitae*;<sup>1</sup>
- c) cópia simples de documento de identificação com foto (CNH, Carteira de Identidade RG, Carteira de Trabalho ou Passaporte);
- d) apresentação do Plano de Trabalho, elaborado em conformidade ao disposto no item 4;
- e) cópia escaneada de requerimento específico, preenchido, assinado e dirigido à Sra. Reitora, disponível no endereço [www.propgpq.unifesp.br/profvisitante](http://www.propgpq.unifesp.br/profvisitante) (Anexo II)

**2.2.** Também são itens obrigatórios para a inscrição:

- a) a leitura deste Edital;
- b) o preenchimento total do Formulário Eletrônico de Inscrição, incluindo o link para o currículo lattes.

**2.3.** Não será cobrada taxa de inscrição.

## **3. DO PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO**

**3.1.** O processo seletivo consistirá em:

- a) Análise do Plano de Trabalho, de caráter classificatório;
- b) Análise do *curriculum vitae* ou currículo lattes do(a) candidato(a), de caráter classificatório.

**3.2.** Serão considerados:

- a) qualidade, regularidade e adequação da produção científica ao Plano de Trabalho;

<sup>1</sup> O link para o currículo lattes é informado no Formulário Eletrônico de Inscrição, conforme subitem “b” do item 2.2.



- b) experiência em linhas de pesquisa relacionadas com a(s) área(s) descrita(s) no Plano de Trabalho;
- c) coerência e adequação da capacitação do(a) candidato(a) aos objetivos, atividades e metas propostos no Plano de Trabalho;
- d) exequibilidade do Plano de Trabalho dentro da vigência do contrato.

#### 4. DO PLANO DE TRABALHO

No Plano de Trabalho o(a) candidato(a) deverá considerar os objetivos estratégicos de atuação, os projetos pedagógicos, a convergência do conhecimento em temas contemporâneos e novas áreas de pesquisa, a internacionalização e a dimensão intercâmpis e/ou interdisciplinar, e as atividades a serem desenvolvidas.

A presença e o engajamento de professores(as) visitantes consubstanciam um importante ativo institucional, que deve ser empregado de forma estratégica e hábil. Nestes termos, um quadro visitante de qualidade pode fomentar decisivamente a pesquisa, contribuir para a institucionalização da pós-graduação, sedimentar as atividades de extensão e abrir uma nova dimensão do ensino nos cursos envolvidos. Tal natureza da figura do(a) professor(a) visitante encontra completa aderência de propósito em algumas áreas de vocação transversal – capazes de energizar as diversas dimensões da experiência acadêmica. Este é o caso do conjunto de reflexões e práticas que se organizam sob a égide da concepção de Direitos Humanos, uma poderosa e plural formulação que, mesmo se considerarmos apenas a sua repercussão no âmbito acadêmico-universitário, apresenta um evidente potencial transformador.

É nítida a relevância e a conveniência de um(a) professor com este perfil para Escola Paulista de Política, Economia e Negócios (EPPEN). Um(a) docente com tais predicados certamente contribuirá para uma abordagem crítica e convergente dos diversos repertórios teóricos presentes na EPPEN, promovendo uma integração para além da interação entre Direito e Relações Internacionais. Auxiliará, também o atendimento do objetivo da Universidade de, para além do ensino e da pesquisa, articular o conhecimento com a atividade de extensão. Uma iniciativa que bem emblematiza esta opção é o objetivo que o(a) professor(a) visitante colabore, por exemplo, com a estruturação de uma Clínica de Direitos Humanos no Campus Osasco da Unifesp – que terá como meta desenvolver atividades integradas de ensino, pesquisa e extensão na área dos direitos humanos, com participação direta do corpo discente da Unifesp. Poderão ser realizadas atividades de educação popular, acompanhamento de políticas públicas, propostas de normas e diretrizes em temas de direitos humanos, advocacia perante o sistema de justiça nacional e participação em iniciativas no âmbito dos sistemas internacionais de proteção dos direitos humanos. De qualquer forma, a atuação se dará em interação preferencialmente com a comunidade de Osasco, com forte caráter extensionista, e buscará benefícios de interesse público.

Nesse sentido, é necessário que o (a) professor(a) visitante tenha experiência em projetos universitários de extensão. Seu trabalho na Unifesp deverá se dar em diálogo com a comunidade externa e, com esse objetivo, deverá buscar a realização de parcerias com organizações da sociedade civil que possam, em conjunto com a Unifesp, promover ações em defesa do interesse público. Adicionalmente, será valorizada a experiência com advocacia, política pública e política externa em defesa dos direitos humanos, tanto na esfera nacional quanto nos sistemas universal e interamericano de proteção dos direitos humanos.



De forma a dar conta da complexidade envolvida na atuação do(a) referido(a) professor(a) visitante, é fundamental a apresentação de um Plano de Trabalho para o período de permanência do(a) docente. Assim, a proposta deve ser apresentada por meio de um plano de atividades que atenda aos objetivos do Departamento de Relações Internacionais e da Comissão do Curso de Direito, com características do projeto bem definidas e que contenha os itens abaixo:

- a) Local de desenvolvimento do projeto;
- b) Título do projeto;
- c) Proposta de i) investigação considerando o objetivo geral do projeto, com introdução e justificativa; ii) criação de um espaço para o desenvolvimento de práticas e atividades extensionistas em direitos humanos.
- d) Objetivos, com definição e delimitação do objeto de estudo e da atuação no âmbito extensionista (como, por exemplo, parcerias propostas);
- e) Metodologia a ser empregada;
- f) Plano de análise detalhado com cronograma e atividades previstas (metas e ações para a conclusão do projeto);
- g) Resultados esperados e impacto previsto;
- h) Detalhamento da infraestrutura física e tecnológica a ser utilizada, equipe disponível e exequibilidade do Plano de Trabalho dentro da vigência do contrato;
- i) Referências bibliográficas;
- j) Plano didático-pedagógico.

4

## 5. DA CLASSIFICAÇÃO PRELIMINAR E CRITÉRIOS DE ANÁLISE DO MÉRITO (

5.1 A classificação preliminar dos(as) candidatos(as) será baseada nos seguintes critérios:

Item	Critério	Peso
<b>A</b>	Mérito acadêmico-científico do candidato	3
<b>B</b>	Mérito e exequibilidade do Plano de Trabalho proposto	3
<b>C</b>	Relevância ou impacto do Plano de Trabalho quanto ao cumprimento de projetos de desenvolvimento ou consolidação do(s) programa(s) de pós-graduação ou da(s) instâncias solicitantes	2
<b>D</b>	Pertinência do Plano de Trabalho quanto ao meio sócio-cultural e econômico em que se encontra inserida a Unifesp	2

5.2 Cada item receberá uma nota entre 0 (zero) e 10 (dez). A pontuação final de cada candidato será aferida pela média ponderada das notas atribuídas aos itens.

5.3 Candidatos que obtiverem nota inferior a 5 (cinco) em qualquer um dos itens avaliados serão desclassificados.

5.4 Em caso de empate o(a) candidato(a) que obtiver maior pontuação no item B será melhor classificado.



**5.5.** O resultado da classificação preliminar dos(as) candidatos(as) será divulgado no endereço eletrônico [www.propgpq.unifesp.br/profvisitante](http://www.propgpq.unifesp.br/profvisitante), conforme cronograma (Anexo III).

## 6. DOS RECURSOS

**6.1.** O(a) candidato(a) que desejar interpor recurso contra a classificação preliminar deverá fazê-lo por meio do e-mail [profvisitante@unifesp.br](mailto:profvisitante@unifesp.br) de acordo com o cronograma previsto (Anexo III).

**6.2.** O recurso deverá arguir a pertinência do(a) candidato(a) à vaga pleiteada, com base nos critérios estabelecidos no item 5.1.

**6.3.** Não será aceito recurso por meio diverso do estabelecido no item 6.1 ou fora do prazo.

## 7. DO RESULTADO

**7.1.** A divulgação do resultado final do Processo Seletivo Simplificado será publicado no endereço eletrônico [www.propgpq.unifesp.br/profvisitante](http://www.propgpq.unifesp.br/profvisitante).

## 8. DOS REQUISITOS PARA CONTRATAÇÃO

5

**8.1.** A contratação do(a) professor(a) visitante deverá ser aprovada no Conselho de Pós-Graduação e Pesquisa e efetivada pela Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas;

**8.2.** O (a) profissional contratado (a) na condição de Professor(a) Visitante deverá:

**a)** ser portador do título de doutor, no mínimo, há 2 (dois) anos<sup>2</sup>;

**b)** ser docente ou pesquisador de reconhecida competência em sua área;

**c)** ter produção científica relevante, preferencialmente nos últimos 5 (cinco) anos.

**d)** excepcionalmente, a contratação do professor visitante sem título de doutor poderá ser efetuada à vista de notória capacidade técnica, científica e qualificação profissional, mediante análise de *curriculum vitae* ou currículo lattes, na forma prevista pela Unifesp.

**8.3.** Não poderão ser contratados(as) como professores(as) visitantes, servidores da Administração direta ou indireta da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, bem como de empregados(as) de empresas públicas ou sociedades de economia mista e de suas subsidiárias e controladas.

**8.4.** A contratação do(a) professor(a) visitante será realizada por tempo determinado, observados os seguintes prazos:

**a)** no caso de professor(a) visitante brasileiro(a), o prazo do contrato será de até 12 (doze) meses, prorrogável por período adicional, desde que o prazo total do contrato não exceda 24 (vinte e quatro) meses;

---

<sup>2</sup> Para a contratação será exigida a apresentação do diploma de doutorado, não será aceito o certificado (Lei nº 12.772/2012; Ofício Circular nº 818/2016-MP; Acórdão nº 11374/2016-TCU-2ª Câmara (Processo TC 009.095/2015-2)).



**b)** no caso de professor(a) visitante estrangeiro(a), o prazo do contrato será de até 24 (vinte e quatro) meses, prorrogável por período adicional, desde que o prazo total de contrato não exceda 48 (quarenta e oito) meses;

**c)** Os candidatos que já exerceram a função de professor substituto ou visitante nos termos da Lei nº 8.745/93, não poderão ser novamente contratados com fundamento nesta Lei, antes de decorridos 24 (vinte e quatro) meses do seu contrato anterior e mediante novo Processo Seletivo Simplificado.

**8.5.** No caso de profissional de nacionalidade estrangeira, a contratação fica condicionada a autorização de trabalho pelo Ministério de Trabalho e Emprego e pela concessão de visto pelo Ministério das Relações Exteriores, considerando a Lei nº 6815, de 19 de agosto de 1980.

## **9. DAS DISPOSIÇÕES FINAIS**

**9.1.** O professor visitante não poderá receber atribuições, funções ou encargos não previstos no contrato, bem como não poderá ser nomeado ou ser designado, ainda que a título precário ou em substituição, para o exercício de cargo em comissão, de acordo com o Art. 9º, inciso I e II da Lei nº 8.745/93.

**9.2.** A critério do Programa ou da área institucional à qual o(a) professor(a) visitante estiver vinculado(a), este(a) poderá se afastar, com ônus ou com ônus limitado, para participação em atividades de ensino, pesquisa e extensão relacionadas ao seu Plano de Trabalho.

**9.3.** Para efeito dos prazos mencionados neste edital será observado o horário de Brasília.

**9.4.** Em caso de infrações disciplinares atribuídas aos(às) professores(as) visitantes contratados(as), serão apuradas mediante sindicância, concluída no prazo de 30 (trinta) dias e assegurada ampla defesa.

**9.5.** O tempo de serviço prestado pelos(as) professores(as) visitantes serão contados para todos os efeitos, os termos da Lei nº 8.745/93.

**9.6.** Será apresentado ao Conselho Universitário (CONSU), um relatório anual contendo as contratações de professores(as) visitantes por campus.

**9.7.** Os casos omissos serão analisados pela Pró-Reitoria de Pós-Graduação e Pesquisa.

**9.8.** Eventuais dúvidas não esclarecidas por este edital ou nos regulamentos citados por ele poderão ser encaminhadas ao endereço [profvisitante@unifesp.br](mailto:profvisitante@unifesp.br).

6

**Soraya Soubhi Smaili**

Reitora

Universidade Federal de São Paulo