



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas



Relatório da Reunião do ConPessoas do dia 22 de junho de 2015.

Participantes: Rosemarie Andreazza; Marcelo Visentini Kitahara; Nildes Raimunda Pitombo Leite (representante da Diretoria Acadêmica Campus Osasco); Maria José Conceição dos Santos; Karla Nieva; Ada Priscila da Silva (representante da Diretoria Administrativa do Campus Baixada Santista); Isis M. Hueza; Sandra Maria Souza; Rosana Sacolito (representate do Departamento Saúde do Trabalhador); Norberto Silva Lobo; Thiago M. Pereira; Laura Calixto; Rubens Faria Lima; Rosangela de S. Sodre, Juliana dos Santos Oliveira; Ligia F. Ferreira e Rudolf Wechsler.

INFORMES:

Primeiro Censo de Servidores – Para uma melhor divulgação e apoio dos *Campi*, a Pró-reitora de Gestão com Pessoas, Prof^ª Rosemarie Andreazza, o coordenador do Censo, Prof^º Pedro Chadarevian, e a TAE Paula Garcia, da comissão do Censo, estão visitando as Congregações, e ressaltando a importância de todos os servidores preencherem o Censo, para se estabelecer uma melhor alocação das vagas da universidade, e ajudar na política de dimensionamento.

Eleição para representação no ConPessoas – A eleição dos membros do Conselho de Gestão com Pessoas será nos dias 30/06 e 01/07, e seguirá o **regulamento** expedido pela Comissão Eleitoral da UNIFESP.

Comissão de Ética da UNIFESP – Para que a comissão se constitua, é necessário que cada *Campus* indique dois representantes (um TAE e um Docente). Com o grupo formado, o primeiro passo a ser dado é a elaboração do código de ética da Universidade.

Concurso Público para TAE – O processo está em fase de dispensa de licitação. A medida foi tomada a fim de agilizar a abertura do concurso.

Mudança do DRH – Desde o dia 1º de junho, o Departamento de Recursos Humanos está instalado no prédio da Reitoria, e uma equipe continua atendendo os servidores do *Campus* São Paulo, na Rua Botucatu, 740 -3 andar. Com isso, houve a reabertura das discussões sobre a descentralização dos procedimentos realizados pelo DRH.

AGRADECIMENTO – Finalizando os informes, a Pró-reitora fez um agradecimento especial aos membros *pro tempore* do ConPessoas, pela dedicação durante o período em que representaram o conselho.



Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas



Concursos Públicos e Processos Seletivos Simplificados – Por falta de quórum, foram analisadas e aprovadas *ad referendum* as seguintes solicitações apresentadas pela Coordenadoria de Vagas e Concursos:

ABERTURA - CONCURSO PÚBLICO				
Campus	Área/Subárea	Regime	Qtd. Vagas	Nº Processo
SÃO PAULO	Pneumologia / Circulação Pulmonar (aprovada com ressalva no título de doutor)	40	1	000573/2015-09
DIADEMA	Engenharia/Modelagem, Simulação e otimização de processos químicos	DE	1	063169/20015-65
ABERTURA - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO				
Campus	Área/Subárea	Regime	Qtd. Vagas	Nº Processo
OSASCO	Administração/Administração Geral	40	1	000572/2015-56
SÃO PAULO	Enfermagem/Enfermagem Fundamental - Fundamentos do cuidado de enfermagem I e II (aprovada com ressalva no título de especialista)	20	1	000576/2015-34
SÃO JOSÉ DOS CAMPOS	Ciências da Computação/Processamento de imagens e sinais	20	1	000571/2015-10
BAIXADA SANTISTA	Terapia Ocupacional / Terapia Ocupacional	40	1	010166/2015-00
HOMOLOGAÇÃO - CONCURSO PÚBLICO				
Campus	Área/Subárea	Regime	Qtd. Vagas	Nº Processo
BAIXADA SANTISTA	Engenharia Civil	DE	1	010033/2014-44
HOMOLOGAÇÃO - PROCESSO SELETIVO SIMPLIFICADO				
Campus	Área/Subárea	Regime	Qtd. Vagas	Nº Processo
DIADEMA	Geociências / Geologia Ambiental	20	1	037902/2014-88
	Engenharia Química / Fundamentos da Engenharia Química	40	1	035658/2015-08



**Ministério da Educação
Universidade Federal de São Paulo
Pró-Reitoria de Gestão com Pessoas**



30 horas – A discussão sobre as alterações no regimento que regulamenta as 30 horas dos servidores TAEs ficará para a próxima reunião, após negociação com os grevistas. No momento foram apenas apresentados os artigos do regimento que necessitam de alterações.

Avaliação de Desempenho – Foi apresentado pelo diretor do Departamento de Desenvolvimento e Gestão de Pessoas, Norberto Lobo, o instrumento elaborado pela Comissão de Avaliação de Desempenho para avaliar os técnicos administrativos, durante o estágio probatório, e também para fins de progressão. O tema voltará a ser discutido nas próximas reuniões.

Afastamento para Capacitação dos TAEs – Alguns membros sugeriram alterações no Regulamento de Afastamento dos Servidores Técnico-Administrativos em Educação, para fins de Capacitação e Qualificação. O assunto também voltará a ser discutido nas próximas reuniões.